

ANDC

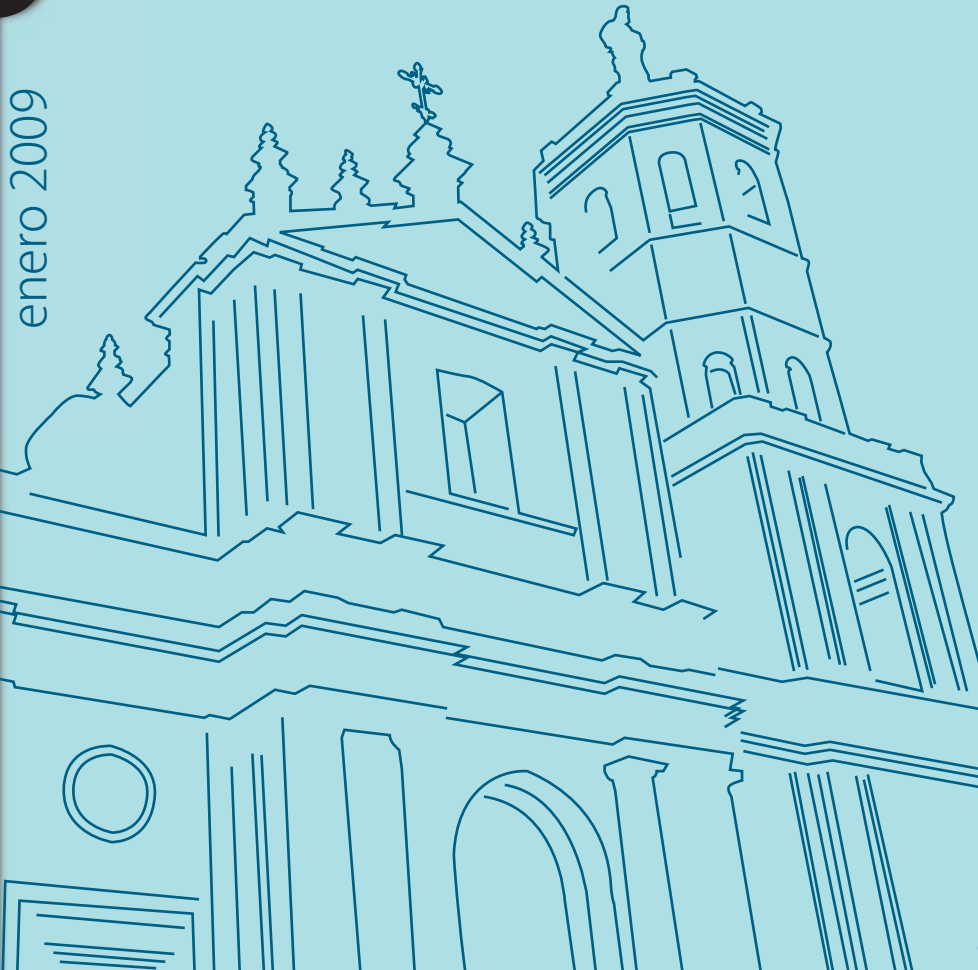
Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Actividades científicas

Revista TESELA

19 Jornadas Nacionales de
SUPERVISIÓN DE ENFERMERIA
ENFERMERAS GESTORAS

(Valladolid, 16-18 abril)



Memoria de actividades **8**

enero 2009

Índice

Presentación.	4
Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería.	5
Actividades Científicas de la Asociación	6
Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería. Enfermeras Gestoras.	6
Jornada de Debate Anual.	11
Actividades Científicas de la Asociación en Colaboración.	14
XVI Congreso Nacional de Hospitales.	14
Participación en otros Foros.	15
Acuerdos con otras Entidades.	15
Publicaciones A. N. D. E	16
Discos compactos sobre las actividades científicas	16
Revista TESELA: Liderazgo y Gestión.	16
Asociados.	17
Cronograma de actividades anuales.	18
Balance del año 2008.	18
Presupuesto ordinario para el año 2009.	19

Presentación

Durante el año 2008, la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería ha llevado a cabo una intensa labor al servicio de las enfermeras gestoras. Un año más, el esfuerzo de todos ha ido encaminado a hacernos eco de las opiniones del colectivo enfermero, con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de debate, reflexión e intercambio de conocimiento.

En la memoria que ahora tienes en tus manos, se resumen las actividades que hemos realizado dentro de la asociación.

El más singular de los eventos organizados por ANDE durante el año 2008 fue el de las 19 Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería – Enfermeras Gestoras, que reunió en la ciudad de Valladolid a 1.000 participantes para reflexionar sobre el impacto de la gestión enfermera en la satisfacción del usuario, incluyendo, entre otros, el liderazgo de equipos orientados al usuario, la ética en la función directiva, la satisfacción de los usuarios y profesionales en el proceso asistencial, o el arte de influir.

El apoyo de numerosas empresas e instituciones, y en especial de las enfermeras gestoras de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, hizo posible el éxito de esta cita.

Junto con este encuentro, ANDE ha proseguido un año más celebrando su habitual Jornada de Debate, en la que, siguiendo el mandato de la Asamblea celebrada en Valladolid, cerca de 200 asociados pudimos profundizar en las diferentes opiniones respecto a la toma de decisiones estratégicas por parte de las enfermeras gestoras.

El diálogo con los representantes de los distintos ámbitos, políticos, legislativo, académico y asociativo, es crucial para que las enfermeras gestoras puedan aportar sus conocimientos, experiencias y reflexiones de cara a poner en valor la contribución que las enfermeras hacen a la gestión y a la sostenibilidad del sistema sanitario.

Con vistas al año 2009, desde la asociación continuamos trabajando en la preparación, junto con la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), del 16 Congreso Nacional de Hospitales, que con el lema “Atención Sanitaria Integrada. Curar y Cuidar”, tendrá lugar en Cáceres, los días 2, 3, 4 y 5 de junio de 2009. Estamos convencidos de que el programa del congreso resultará de vuestro interés y os animo a asistir y a participar activamente en los debates para aprovechar al máximo todo nuestro potencial. Asimismo, trabajamos, junto con la Asociación Madrileña de Administración Sanitaria (AMAS), en la preparación de una jornada de trabajo en la que queremos insistir, una vez más, en el papel de las enfermeras gestoras en la toma de decisiones estratégicas dentro de las organizaciones sanitarias.

De cara al futuro, desde el compromiso actual y el esfuerzo colectivo, afrontamos la responsabilidad que supone ser un marco de referencia profesional e institucional, impulsando nuevas actividades, fortaleciendo la unión del colectivo y creando el marco de cooperación más adecuado.

Jesús Sanz Villorejo
Presidente ANDE

Junta Directiva ANDE

Presidente: D. Jesús Sanz Villorejo.

Vicepresidenta: D^a. Mercedes Ferro Montiu

Secretaria: D^a. Charo Vaquero Ruipérez.

Vicesecretario: D. Alfredo Moreno Alegre.

Tesorera: D^a. Isabel Zaldívar Lagúa.

Vocalías por Comunidades Autónomas

Andalucía: D. José Moguer Martín.

Aragón: D. Juan Paricio Muñoz.

Baleares: D^a. Patricia Gómez Picard.

Canarias: D. Rafael García Montesdeoca.

Cantabria: D^a. Rosario Oloriz Rivas.

Castilla-León: D^a. Araceli Tejedor Franco.

Cataluña: D^a. Concepció Cabanes Durán.

Extremadura: D^a. Raquel Rodríguez LLanos

Galicia: D. Tomás Lerma Merino.

Madrid: D^a. M^a de la Loma Segarra Cañamares.

Murcia: D^a. Mercedes Lasso González.

Navarra: D^a. Mercedes Ferro Montiu. (Vicepresidenta).

País Vasco: D^a. Carmen Yarritu Fernández.

Principado Astúrias: D. Manuel Bernardo García-Suárez.

C. Valenciana: D^a. Remedios Yañez Motos.

Actividades científicas de la asociación

19 Jornadas nacionales de supervisión de enfermería. Enfermeras gestoras.

Organizadas por la vocal de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, D^a Araceli Tejedor Franco. Celebradas en la ciudad de Valladolid, del 16 al 18 de Abril de 2008.

Declaradas de Interés Sanitario por el Ministerio de Sanidad y Consumo y de Interés Científico - Sanitario por la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León.

Expectativas:

En esta ocasión, bajo el lema: "Impacto de la gestión enfermera en la satisfacción del usuario" y, considerando que la satisfacción es una medida de resultado de la atención sanitaria, quisimos plantear el reto de cómo las enfermeras gestoras, desde nuestros ámbitos de actuación, podemos influir en mejorar la calidad de la asistencia de enfermería, ya que los cambios sociales y los nuevos requerimientos de nuestros pacientes y su necesaria incorporación en la toma de decisiones crea la necesidad, como factor clave, de diseñar estrategias de liderazgo, que confluyan en la satisfacción del paciente y de los profesionales, en el contexto de nuestras organizaciones sanitarias. Los factores clave en las Jornadas serían la satisfacción de los profesionales y usuarios como participantes en el proceso asistencial, la ética en la gestión enfermera como garante de los derechos de los usuarios y nuestro compromiso con los valores de la salud y los nuevos escenarios en la gestión de recursos humanos y como armonizar los intereses personales y profesionales, reflexionando sobre cómo afectan a la organización y por tanto su incidencia en la satisfacción del usuario, y, por último, el análisis de las distintas alternativas de gestión, el planteamiento de la capacidad que tienen los líderes de establecer vínculos y la persuasión para generar compromisos y responsabilidades compartidas.

Cada día tuvimos un lema relacionado con el de las jornadas, a modo de eslogan, que nos centraba en los distintos temas que se iban a tratar:

- ☞ Día 16 de abril: "Ellos quieren que tus cuidados mejoren su vida".
- ☞ Día 17 de abril: "Dirección: confianza, motivación, perseverancia y satisfacción".
- ☞ Día 18 de abril: "Te reconocerán si te reconoces".



Objetivos:

- ☞ Poner de manifiesto la necesidad de marcar estrategias encaminadas a implementar un liderazgo de equipos que estén orientados al usuario y respondan a sus necesidades e intereses.
- ☞ Fomentar la incorporación de las expectativas de los usuarios como elemento fundamental en el proceso asistencial.
- ☞ Promover la mejora de la calidad asistencial liderando la gestión de los cuidados, teniendo presente los valores enfermeros y nuestro compromiso con la sociedad.
- ☞ Conjugar la gestión enfermera con el desarrollo normativo de las comunidades autónomas en relación con la asistencia y la satisfacción del usuario.

Participantes:

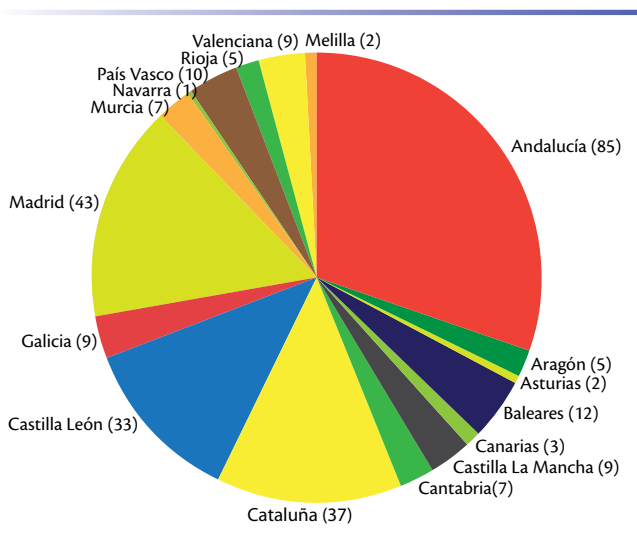
987 inscripciones.

Trabajos de investigación aceptados: **279** distribuidos en formato de:

- ☞ Comunicaciones orales: 125.
- ☞ Experiencias: 54.
- ☞ Pósters: 100.

La participación ha sido muy alta y repartida por Comunidades Autónomas, donde han estado casi todas representadas.

La Comunidad Autónoma con mayor número de comunicaciones enviadas y aceptadas ha sido Andalucía (30%), seguida de Madrid (15%), Cataluña (13%), Castilla y León (12%), Baleares y el País Vasco (4%) y la Comunidad Valenciana, Cantabria, Castilla La Mancha, Galicia y Murcia con un 3% del total de comunicaciones presentadas.



Premios:

1. Premio a la mejor comunicación oral, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900€, titulada: *"Prevención del síndrome de Burnout del personal de enfermería: un reto para la supervisora"*. Autores: Gómez, M. O.; Renedo, F.; Mateo, M. L.; del Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid.
2. Premio a la mejor experiencia comunicada, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900€, titulada: *"Unidad de trastorno de identidad de género. Visión de la enfermera"*. Autores: Zorita, M.J.; Martín, C.; del Hospital Universitario Ramón y Cajal de Madrid.
3. Premio al mejor póster defendido, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 500€, titulada: *"Líderes de cuidados: participación en grupos de mejora. Hospital General Universitario Reina Sofía de Murcia"*. Autores: Bernal, J.M.; Sáez, A.R.; Terón, M.J.; Ros, V.M.; Martínez, J.; Valera, A.; del Hospital General Universitario Reina Sofía de Murcia.

4. Premio a la mejor comunicación / experiencia oral, por votación de los asistentes, con una dotación económica de 350€, titulada *“Enseñando a cuidar corazones, una estrategia de cuidado integral”*.
Autores: Gil, R.; Gredilla, M.; Castillo, S.; Salvador, M. A.; del Hospital Clínico Universitario de Valladolid.
5. Premio al mejor póster, otorgado por votación de los asistentes, con una dotación económica de 350€, titulado: *“Nueva guía de permisos, vacaciones y conciliación de la vida personal, familiar y laboral; repercusión del primer año de su implantación”*.
Autores: Andrés, A.; Pérez, M.C.; Camacho, M. A.; García, M.; Gonzalo, I.; Martínez, A.; del Hospital Obispo Polanco de Teruel.

Conclusiones:

La conferencia inaugural estuvo a cargo de D^a. Inma Shara, nombre artístico de Inmaculada Lucía Sarachaga, nacida en Amurrio (País Vasco) en 1972. Es directora de orquesta y conferenciante y nos habló sobre “la dirección armónica”. En su intervención desarrolló la importancia de ejercer el liderazgo con distintos grupos sin coartar el espíritu artístico, gestionando los talentos desde el ejemplo. Todo ello pasa por la autocrítica, siendo muy importante la motivación del líder, admitiendo que el fracaso es un fracaso y que las personas somos frágiles. Trabajar en equipo y apoyarse en la comunicación, transmitiendo la idea



que tenemos, es la clave del éxito. El líder debe actuar de bisagra, gestionando los talentos, teniendo confianza en los jefes de sección (músicos), guardando las formas en la comunicación y entendiendo que la orquesta es un organismo vivo. A todos ellos hay que transmitirles que lo más importante es el público, en nuestro caso, el enfermo.

La clave del éxito también se basa en la generosidad y la atención con pasión, disfrutando del camino que lleva al objetivo.

Las conclusiones a las que se llegaron en las distintas mesas redondas fueron:

☞ **Mesa redonda 1:** *“Liderar equipos de enfermería orientados al usuario”*.

El liderazgo no se ejerce desde la magia y la rutina, sino desde la actividad, la dedicación, el conocimiento, la docencia y la libertad.

Se hace necesario implementar modelos de evaluación del desempeño a los supervisores de enfermería, como herramienta para el desarrollo individual, a través de estrategias centradas en el trabajo en equipo, la comunicación e información eficaz y la orientación a los resultados asistenciales.

El desarrollo de la investigación intra y extrahospitalaria consigue un efecto multiplicador de los profesionales que reflexionan sobre sus intervenciones generando entornos favorables.



☞ **Mesa redonda 2:** *“La satisfacción de los participantes en el proceso asistencial”.*

Transformar la información al paciente en objetivos y acciones concretas e incorporar éstas en los planes de gestión, como alternativa para incrementar la calidad de la atención sanitaria.

Las iniciativas como la enfermera de enlace hospitalaria, no solo impactan positivamente en la satisfacción del paciente y su cuidadora, sino que emergen como alternativas reales para la mejora de la eficacia de los servicios de enfermería en particular y el servicio sanitario en general.

Avanzar en el desarrollo competencial de los y las enfermeras, utilizar la creatividad para la búsqueda de otros espacios enfermeros e incrementar la visión enfermera en las políticas sanitarias, se muestran como clave para la armonización de la satisfacción de los pacientes y de los profesionales.



☞ **Mesa redonda 3:** *“Ética en la función directiva, ética en la gestión”.*

La gestión no es ética neutra, conlleva el manejo de recursos con eficacia y eficiencia. Las enfermeras garantizamos los derechos de los pacientes cuando los situamos en el eje central de la asistencia, teniendo el deber de dar respuesta al usuario en un ambiente más humano donde se respete la dignidad de las personas. Debemos reflexionar sobre qué bienes queremos ofrecer a los pacientes y a la sociedad, siendo los garantes de los cuidados a los pacientes y los facilitadores de la labor asistencial de acuerdo con unos estándares de cuidados en calidad.



☞ **Mesa redonda 4:** *“Nuevos escenarios en la gestión de recursos humanos. ¿Afectan a la organización e influyen en la satisfacción del usuario?”.*

El equilibrio para una buena gestión supone conocer la organización y sus movimientos.

La gestión de los recursos humanos nos permite el avance hacia estrategias más acordes con las necesidades, tanto de los pacientes, como de los trabajadores y de la administración.

Es necesario dar una imagen de coherencia en la forma de gestionar, que nos permita establecer indicadores inequívocos que conozcan el resto de nuestros colegas.

El programa de reconocimiento de la excelencia enfermera (PREXE), favorece un modelo de calidad basado exclusivamente en los cuidados de enfermería, siendo imprescindible su evaluación para avanzar en un producto que satisfaga las necesidades y pretensiones de los usuarios.

Hay que dar al trabajador un papel dentro de la organización, con capacidad para tomar decisiones responsables y con auto-implicación o participación en las tareas.

En la gestión de las personas es necesario avanzar en la gestión del conocimiento con el desarrollo profesional y personal y con la valoración del saber como activo de la empresa, teniendo en cuenta las expectativas y

necesidades personales.

Los responsables de equipo de cualquier gestor de personal ejercen fuerza moral sobre los trabajadores y tienen influencia sobre ellos desde un punto de vista proactivo.



☞ **Mesa de clausura:** “Mesa de debate: El arte de influir”.

D^a Pilar Gómez-Acebo Avedillo, presidenta de Placement Center de Madrid, planteó técnicamente, y desde un punto de vista psicológico, las motivaciones que tienen las personas que son en un 90% emocionales y en un 10% racionales. La satisfacción, de las necesidades personales y profesionales, cambia en las distintas etapas de la vida y en la forma de reaccionar ante cada una de ellas; teniendo en cuenta esta idea se puede influir en los profesionales y en las relaciones entre ellos. La presión que reciben los profesionales a la hora de lograr objetivos y la necesidad de dedicar más tiempo a la reflexión, hace imprescindible una óptima gestión del tiempo, el cual debe distribuirse en partes iguales entre el trabajo, la reflexión y el ocio o descanso.

D^a Simona Palacios Antón, presidenta de la Federación de Autismo de Castilla y León, enumeró las necesidades de las personas con autismo y los cuidados particulares que necesitan, así como los logros alcanzados en los últimos 25 años, con la creación de asociaciones de familias que tienen este problema y de los grupos de presión, o quizá de motivación, ante determinadas situaciones a la hora de acceder a una atención más específica. Frente a la organización interna planteaba la búsqueda de motivaciones externas.

D^a Mercedes Vacas Guerrero, directora de enfermería del Hospital San Juan de Dios de Palma de Mallorca, basó su discurso en el comportamiento ético. Un liderazgo sustentado en valores, como base a la hora de influir en la dirección de equipos, porque así se genera confianza. Una organización empresarial con comportamientos éticos sólidos logra mejores resultados.

D. José María de la Vega Carnicero, director general adjunto de Caja Duero, en Salamanca, hizo una exposición más rupturista. Habló de clientes – usuarios – pacientes y el papel de los líderes a la hora de motivar a sus compañeros e incentivar el sentido del humor, refiriéndose incluso al pago de un plus por el optimismo, repercutiendo de esta manera en la productividad el sentido del humor y el buen ambiente. El liderazgo de los equipos no tiene que estar representado por el jefe y apuntó que el liderazgo en negativo influye en el resto de la plantilla. Durante el turno de preguntas se puso de manifiesto la necesidad de valorar a aquellas personas que aportan valor al grupo y buscar y reconocer al líder natural, que no coincide, en ocasiones, con el elegido por la organización.



Reconocimiento a una trayectoria profesional:

Se concedió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional a D^a Sagrario Herrador Alonso, técnico en la Dirección General de Asistencia Sanitaria. El premio fue entregado por D. Jesús Sanz Villorojo, presidente de la ANDE y D^a Araceli Tejedor Franco, presidenta de las Jornadas.



Reconocimiento al asociado del año:

Se concedió el premio al asociado del año a D^a Teresa Antoñanzas Lombarte, directora general de Atención al Usuario del Departamento de Salud y Consumo del Servicio de Salud de Aragón. El premio fue entregado por D. Jesús Sanz Villorojo, presidente de la ANDE, D. Juan Paricio Muñoz, vocal de la ANDE en la Comunidad Autónoma de Aragón y D^a Araceli Tejedor Franco, presidenta de las Jornadas.



Jornada de debate anual.

Un año más la Jornada de Debate tuvo un gran éxito respecto a la asistencia y al contenido de las ponencias. Bajo el lema: "Enfermeras gestoras y toma de decisiones estratégicas en el Sistema Sanitario" y reuniendo a más de un centenar de directivos de enfermería de las diferentes Comunidades Autónomas, se llevó a cabo el día 21 de Noviembre. Los participantes analizaron en el Hospital Universitario de Móstoles, en Madrid, los retos que, en la actualidad, afronta el colectivo de enfermería, teniendo la oportunidad de debatir propuestas para el futuro. Este centro sanitario, que este año ha cumplido 25 años, cuenta con magníficos profesionales de enfermería, comprometidos con la mejora continua de la calidad; prueba de ello son los cuidados que ofrecen a los pacientes.



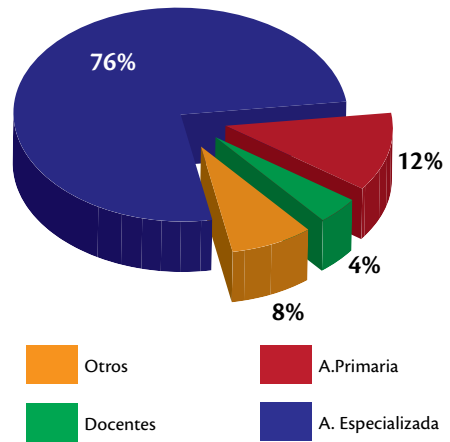
Objetivo:

Compartir las experiencias y los avances en el área de la gestión, siempre con la mirada puesta en el futuro y teniendo presente que los directivos de enfermería deben participar en las decisiones que se adoptan en los diferentes Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas.

Inscripciones:

Participaron en el evento 144 personas de todas las Comunidades Autónomas, señalando que hubo una mayor participación de Madrid, con 78% profesionales, seguidos de la Comunidad Castilla León y Baleares con 5% y la Comunidad Valenciana con 3%.

La distribución de los asistentes, según el ámbito de desarrollo profesional, fue: Atención Especializada el 76%, seguida de Atención Primaria el 12%, y otros colectivos entre los que se incluyen, los Servicios Centrales de la Administración Pública, las Organizaciones Colegiales y Sindicales, el SUMMA 112 de Madrid (8%) y las diferentes Universidades (4%).



Conclusiones:

La inauguración de la jornada corrió a cargo de la directora gerente, D^a Cristina Granados Ulecia y el director de enfermería, D. Félix de los Mozos Vázquez, ambos del Hospital Universitario de Móstoles, así como del presidente y la vocal de ANDE en la Comunidad de Madrid, D. Jesús Sanz Villorejo y D^a María de la Loma Segarra Cañameres respectivamente, destacando, en sus intervenciones, la evolución que se ha producido en los últimos treinta años de la profesión enfermera y señalando la importancia que tiene realizar este tipo de encuentros entre directivos de enfermería, para fomentar el debate sobre las responsabilidades en la gestión sanitaria y su profesionalización.

D^a Pilar Gómez-Acebo Avedillo, presidenta de Placement Center y vicepresidenta de la Confederación Española de Directivos de Empresa (CEDE), centró su intervención en la conferencia inaugural sobre la importancia del liderazgo en los equipos directivos y las habilidades estratégicas que deben adquirir a través de una formación continua. Asimismo la ponente señaló la necesidad de trabajar en el ámbito de las relaciones interpersonales, para mejorar el trabajo en equipo de las organizaciones sanitarias, puesto que las personas necesitan, tanto ser tenidas en cuenta, como sentirse útiles en su trabajo diario: sentir, pensar, decir y hacer.

☞ Con el título “Análisis de la situación actual”, en la primera mesa han participado profesionales enfermeros del Departamento de Salud de la Generalitat de Catalunya y del Servicio Andaluz de Salud, contando con la presencia, como moderador, de D. Juan Paricio Muñoz, asesor de enfermería del Servicio Aragonés de Salud. Los ponentes resaltaron los avances que se han producido en los cuidados de enfermería en los últimos años y los retos que se plantean para la profesión ante las nuevas titulaciones. En su intervención, la vicepresidenta primera del Consejo de la Profesión Enfermera en el Departamento de Salud de la Generalitat de Catalunya, D^a Marisa Jiménez Ordóñez, expuso cómo, desde la Consejería de Sanidad de Cataluña, se ha impulsado y apoyado la creación de una comisión que está permitiendo a la enfermería estar presente, con voz y voto, en los órganos de gobierno de la Sanidad en Cataluña. La directora estratégica de cuidados de la Consejería de Salud de Andalucía, D^a Concepción Padilla Marín, en su exposición, habló sobre las líneas estratégicas que la enfermería está marcando en la comunidad autónoma, donde los cuidados se han incorporado al marco de la gestión por competencias, el ciudadano se perfila como el eje de esos cuidados y se apuesta por el desarrollo de los directivos y los mandos intermedios de enfermería.

☞ La segunda mesa que trataba el tema: "Propuestas de futuro", contó con las intervenciones de la directora de cuidados y coordinación sociosanitaria del Servicio de Salud de las Islas Baleares, D^a Patricia Gómez Picard, que centró su ponencia en la necesidad de estar presentes en todos los ámbitos de la salud donde se toman decisiones estratégicas, sin olvidar que, para ello, es fundamental prepararse con todo el conocimiento y habilidades necesarias, resaltó también la importancia de conocer los resultados de los estudios de ámbito internacional que relacionan los entornos de práctica favorables con la calidad de los cuidados. De la directora gerente del Hospital Infanta Sofía en Madrid, D^a Carmen Martínez de Pancorbo González, cabe destacar un análisis minucioso del reto que supone la puesta en marcha de un nuevo hospital, cómo, con ilusión, definición de estrategias claras y trabajo en equipo se consigue llevar a cabo un proyecto de gran importancia para los ciudadanos, y de la directora de enfermería del Área 3 de Atención Primaria en la Comunidad de Madrid, D^a Carmen Ferrer Arnedo, señalar su implicación en la puesta en marcha de diversas líneas de mejora que sitúen a las enfermeras de Atención Primaria como un colectivo cada día más preparado y con más competencias. La moderadora, D^a Ana Isabel Díaz Causante, directora de operaciones y enfermería del Hospital Universitario Fundación Alcorcón, resaltó, de las aportaciones de las ponentes, la necesidad de hacer gestión basada en la evidencia, la aplicación del sentido común y el saber hacer para acercarse a una gestión profesionalizada.

☞ La mesa de clausura estuvo formada por D^a María de la Loma Segarra Cañamares, D. Felix de los Mozos Vázquez y D. Jesús Sanz Villorejo. En ella y a modo de resumen, D. Francisco Moreno del Nido, subdirector de enfermería del Hospital Universitario de Móstoles, desarrolló las conclusiones e ideas principales, tratadas a lo largo de tan fructífera jornada.



Actividades científicas en colaboración

XVI Congreso Nacional de Hospitales.



En relación al acuerdo de colaboración conjunta con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), se celebrará la XVI edición del Congreso Nacional de Hospitales en Cáceres, durante los días 2, 3, 4 y 5 del mes de junio de 2009 con el lema: "Atención sanitaria integrada, Curar y Cuidar". La página web del Congreso es:

<http://www.16congresohospitales.org/>

Áreas Temáticas:

1. Derechos y deberes en la salud y la enfermedad.
2. El valor de las personas y de los conocimientos.
3. Los procesos de soporte: protagonistas de la gestión diaria.
4. Diseño sostenible de los centros sanitarios.
5. Lo que importa en la información sanitaria: Retos, presente y futuro.
6. El coste de oportunidad en la gestión económica de los servicios y recursos de salud.
7. Seguridad de pacientes y profesionales. Clave de la gestión de la calidad.

En los Comités están participando varios miembros de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería:

Comité Organizador:

- ☞ D^a Mercedes Ferro Montiu.
- ☞ D. Nicolás Galdeano Rodríguez.
- ☞ D. Juan Paricio Muñoz.
- ☞ D^a Raquel Rodríguez Llanos
- ☞ D. Jesús Sanz Villorejo.

Comité Científico:

- ☞ D^a. Matilde Cortés Sanz.
- ☞ D. Félix de los Mozos Vázquez.
- ☞ D. Epifanio Fernández Collado.
- ☞ D. José Moguer Martín.
- ☞ D. Santiago Porras de Larrinaga.
- ☞ D^a Carmen Sánchez Cortés.



Participación en otros foros

Como Asociación hemos sido invitados a los siguientes actos científicos:

Aula Europea De Enfermería.

Foro científico de debate del conocimiento enfermero. Organizado por el Departamento de Enfermería de la Universidad Europea, en Villaviciosa de Odón en la Comunidad de Madrid. Es un foro permanente, abierto y gratuito, de encuentro y debate entre profesionales de todos los ámbitos de la Enfermería sobre el conocimiento enfermero.

1^{er} Foro Internacional Metas De Enfermería.

Con el lema "Perfiles enfermeros emergentes. La Enfermería del siglo XXI". Celebrado en Madrid los días 8, 9 y 10 de octubre de 2008. D^a Carmen Yarritu Fernández, vocal de la Comunidad Autónoma del País Vasco ha formado parte del comité científico del evento.



Acuerdos con otras entidades

Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE). La asociación continua formando parte de la Confederación y está representada, en la Junta Directiva, por el presidente de ANDE y en la asamblea de la CEDE por tres miembros de nuestra Junta Directiva, proporcionalmente al número de asociados que aporta.

Se mantiene el Convenio Marco de colaboración entre la Fundación INDEX (ESPAÑA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, para el desarrollo de actividades de cooperación científica. Se mantiene vigente desde el mes de noviembre del año 2005.

Entre las prestaciones que este convenio nos brinda, se pueden destacar: el acceso a las páginas codificadas del entorno Web, CIBERINDEX, la suscripción a Index de Enfermería, en edición papel, de todos los asociados y la edición conjunta de la Revista TESELA. Liderazgo y Gestión, de carácter digital, producida dentro de la hemeroteca virtual CANTÁRIDA.

Para daros de alta, deberéis contactar con la Fundación INDEX, bien en el teléfono 958.29.33.04 o en el correo electrónico secretaria@ciberindex.com

Acuerdo de colaboración entre la Universidad Europea de Madrid y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería. Está vigente desde el mes de julio del año 2002. En este acuerdo se ofrecen algunas ventajas importantes para los asociados, cónyuges e hijos, en el caso de estudiar en esta Universidad o realizar cursos de Postgrados.

Publicaciones A.N.D.E.

Discos compactos sobre las actividades científicas

Disco Compacto De Ponencias Y Comunicaciones. 19 Jornadas Nacionales De Supervisión De Enfermería. Enfermeras Gestoras. ISBN-13:978-84-612-3041-9. Depósito Legal: Z-1538-2008.

Celebradas en Valladolid, del 16 al 18 de Abril del año 2008, con el lema: "Impacto de la gestión enfermera en la satisfacción del usuario".

Revista TESELA: Liderazgo y Gestión

La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Se distribuye gratuitamente para los asociados de ANDE y de la Fundación INDEX y, además, entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones que deseen suscribirse.

Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de las enfermera y enfermeros que dedican su actividad a la gestión y administración, lo que permite, a estos profesionales, estar actualizados, de forma permanente, en los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y especialmente en el de la gestión.

La Revista Tesela Pretende:

1. Estar presente en la comunidad sanitaria, profesional y social, proyectando el valor añadido que los profesionales enfermeros aportan a las organizaciones y por tanto a la sociedad.
2. Mejorar el desarrollo y profesionalización de los directivos enfermeros en las organizaciones sanitarias o sociales.
3. Mantener una comunicación eficaz entre profesionales gestores o interesados en la gestión sanitaria.
4. Colaborar en la continúa mejora del sistema sanitario y social.

La revista tesela ve la luz por el trabajo de:

☞ EL CONSEJO DE REDACCIÓN:

Directora: D^a Patricia Gómez Picard.

Subdirectora: D^a M^a Angeles Fernández Díaz.

Editor Asociado: D. Manuel Amezcua Martínez.

Redactor Jefe: D. Nicolás Galdeano Rodríguez.

Secretario de Redacción: Rafael García Montesdeoca.

☞ EL COMITÉ DE REDACCIÓN:

D^a Carmen Yarritu Fernández, D. Tomás Sebatión Viana, D. Diego Ayuso Murillo, D^a Jerónima Garcías Fullana, D. Oscar Rayón del Barrio, D^a Elena Roja Santos, D^a Cristina Pineda Ginés, D^a Raquel Rodríguez Llanos, D^a Pilar Lanao Saenz, D^a Montserrat Ruiz López, D^a Ana Vecino Soler y D. Juan Gómez Salgado.

EL CONSEJO EDITORIAL:

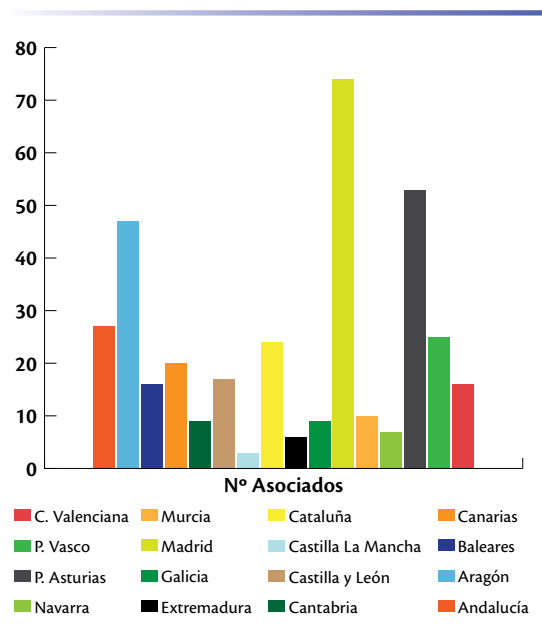
D. Epifanio Fernández Collado, D^a Araceli Tejedor Franco, D^a Inmaculada Sánchez Martín, D^a Rosa M^a González Llinares, D^a Marta Alonso Carreño, D^a Mercedes Vacas Guerrero, D^a Maria de la Loma Segarra y D^a Carmen Ferrer Arnedo

La edición de TESELA corre a cargo de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería que cuenta como editora asociada con la Fundación Index.

El formato se materializa en La REVISTA TESELA que es una revista digital incluida en el entorno de la Hemeroteca Cantárida, de la Fundación Index.

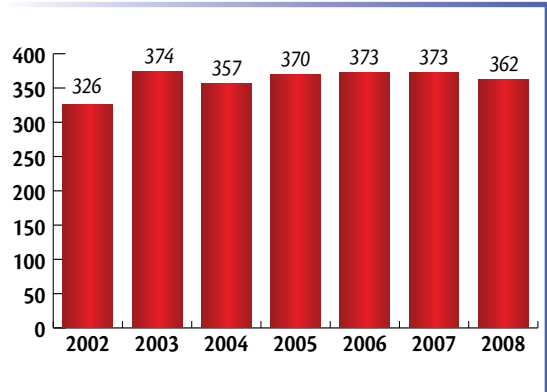
La periodicidad es semestral. Puedes acceder a ella por medio del enlace <http://www.index-f.com/tesela/revista.php> y a través de la página web de ANDE <http://www.ande.org>

Asociados



El número de asociados en la actualidad es de 362. La distribución por Comunidades Autónomas se muestra en el siguiente gráfico:

La evolución del número de asociados durante los últimos años está representada en el siguiente gráfico:



ANDC

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Apartado de Correos 21050

28080 Madrid

<http://www.ande.org>

<http://www.index-f.com/testela/revista.php>